

Муниципальное бюджетное учреждение
«Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка»

П Р И К А З

30.12.2021г.

№ 94

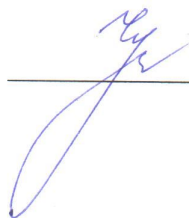
**Об утверждении Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
Муниципального бюджетного учреждения
«Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка».**

В соответствии с законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Б.Чудинова



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДОЛ «Лесная сказка»

О.Б.Чудинова

2022 г.

Правила, регламентирующие вопросы

обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном бюджетном учреждении «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка»

- Деловые подарки и знаки делового гостеприимства должны рассматриваться работниками муниципального бюджетного учреждения «Детский оздоровительный лагерь "Лесная сказка"» (далее — работниками МБУ ДОЛ "Лесная сказка") только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения профессиональной деятельности.

- Подарки, которые работники от имени МБУ ДОЛ «Лесная сказка» могут передавать другим лицам или принимать от имени МБУ ДОЛ "Лесная сказка" в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБУ ДОЛ "Лесная сказка" либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУ ДОЛ "Лесная сказка", работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБУ ДОЛ "Лесная сказка", и другим локальным актам МБУ ДОЛ "Лесная сказка", действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

- Работники, представляя интересы МБУ ДОЛ "Лесная сказка" или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

- Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

- Работники учреждения должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход данного решения.
- При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя МБУ ДОЛ "Лесная сказка" и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки.
- Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБУ ДОЛ "Лесная сказка", его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.
- Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
- В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МБУ ДОЛ "Лесная сказка" должно предварительно удостовериться, что предоставляемая МБУ ДОЛ "Лесная сказка" помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
- Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Муниципальное бюджетное учреждение
«Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка»

П Р И К А З

30.12.2021г.

№ 88

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка»**

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Свердловской области от 20.02.2009 года №2-03 «О противодействии коррупции в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка» (прилагается).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



О.Б.Чудинова



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБУ ДОЛ «Лесная сказка»

О.Б.Чудинова

20__ г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «ЛЕСНАЯ СКАЗКА»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МБУ ДОЛ «Лесная сказка» независимо от занимаемой им должности.

3. Гражданин, поступающий на работу в МБУ ДОЛ «Лесная сказка», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Кодексом руководствуются все работники МБУ ДОЛ «Лесная сказка», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУ ДОЛ «Лесная сказка» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка», их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками МБУ ДОЛ «Лесная сказка» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка»

1. Работники МБУ ДОЛ «Лесная сказка», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУ ДОЛ «Лесная сказка» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ ДОЛ «Лесная сказка»;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, МБУ ДОЛ «Лесная сказка», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МБУ ДОЛ «Лесная сказка»;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ ДОЛ «Лесная сказка», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2. Работнику МБУ ДОЛ «Лесная сказка» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3. Работнику МБУ ДОЛ «Лесная сказка», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ ДОЛ «Лесная сказка», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4. Работник МБУ ДОЛ «Лесная сказка», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ ДОЛ «Лесная сказка», призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

5. Работнику МБУ ДОЛ «Лесная сказка», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ ДОЛ «Лесная сказка», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МБУ ДОЛ «Лесная сказка» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

6. Работник МБУ ДОЛ «Лесная сказка» не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка»

В служебном поведении работнику МБУ ДОЛ «Лесная сказка» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

1. В служебном поведении работник МБУ ДОЛ «Лесная сказка» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

2. В ходе профессиональной деятельности работник МБУ ДОЛ «Лесная сказка» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

3. Работник МБУ ДОЛ «Лесная сказка» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

4. Работники МБУ ДОЛ «Лесная сказка» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБУ ДОЛ «Лесная сказка» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5. Внешний вид работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Работник МБУ ДОЛ «Лесная сказка» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МБУ ДОЛ «Лесная сказка».

Соблюдение работниками МБУ ДОЛ «Лесная сказка» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МБУ ДОЛ «Лесная сказка».

Положения Кодекса распространяются на работников МБУ ДОЛ «Лесная сказка» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.